



**APRUEBA PLAN PILOTO DEL PLAN DE IMPLEMENTACION  
DE LA POLITICA DE GENERO DEL GOBIERNO REGIONAL DE  
ARICA Y PARINACOTA**

**RESOLUCIÓN EXENTA N° 3508 / 2019**

**ARICA, 18 NOV 2019**

**VISTOS:**

1. Programa de Trabajo 2019, Indicador: Porcentaje de medidas para la igualdad de género del Programa de Trabajo Implementadas en el año t.
2. Resolución Exenta N°3665/2018 que aprueba la Política de Género del Gobierno Regional de Arica y Parinacota.
3. Resolución Exenta N°3404/2019 que aprueba Plan de Implementación de la Política de Género del Gobierno Regional de Arica y Parinacota.
4. Documento "Plan de Implementación de la Política de Género del Gobierno Regional de Arica y Parinacota" elaborado por el profesional Cristián González M, y revisado y aprobado por Karla Rodríguez U., Encargada del indicador de equidad de género.
5. Documento "Plan Piloto para la Implementación de la Política de Género" elaborado por el profesional Cristián González M, y revisado y aprobado por Karla Rodríguez U., Encargada del indicador de equidad de género
6. El Decreto con Fuerza de Ley N° 1 de 2000, de la Secretaria General de la Presidencia, que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de Administración del Estado; el Decreto con Fuerza de Ley N° 1 de 2005, que fijó el texto refundido, coordinado, sistematizado y actualizado de la ley N° 19.175, Orgánica Constitucional sobre Gobierno y Administración Regional; lo dispuesto en el artículo 61 de la Ley N° 19.880, que establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado; lo dispuesto en la Resolución N° 1.600, de 2008, de la Contraloría General de la República, que establece normas sobre la exención del trámite de toma de razón; la Resolución N°10 de 2017, de la Contraloría General de la República que fija normas sobre exención del trámite de toma de razón sobre las materias de personal que indica; y las facultades que invisto como Intendente del Gobierno Regional de Arica y Parinacota.

**CONSIDERANDO:**

1. La necesidad de dar cumplimiento al Programa de Trabajo 2019, PMG de Equidad de Género, Medida N°2 sobre "medir indicador(es) y/o acciones estratégicas", indicador "2.2 Implementación de Plan Piloto de la Política de Género del Gobierno Regional".
2. La necesidad de contar con un plan para implementar la Política Género para el Personal del Servicio Administrativo del Gobierno Regional de Arica y Parinacota y la posterior determinación del plan piloto.

RESUELVO:

1. **APRUÉBASE** a contar de la fecha de la presente Resolución Plan Piloto para la Política de Género del Gobierno Regional de Arica Y Parinacota, la que contempla los siguientes elementos:

N°	Indicador	N°	Actividades	Medios de Verificación	Responsable
1	Infraestructura acondicionada para personas con capacidades diferentes	7	Baños con manillas de seguridad cercanos a los wc., instaladas en los tres baños mixtos.	1) Orden de compra de manillas 2) Copia de la Factura de pago de las manillas 3) Informe con la implementación de la actividad con fotografías de la situación de antes y después de la instalación.	Miguel Terrazas M.
		8	Baños con gancho para colgar, instaladas en los tres baños mixtos.	1) Orden de compra de ganchos. 2) Copia de la Factura de pago de los ganchos. 3) Informe con la implementación de la actividad con fotografías de la situación de antes y después de la instalación.	Unidad de Servicios Generales
2	Infraestructura acondicionada adecuada para fuerza laboral mixta	9	Definir e identificar 3 baños mixtos.	1) Resolución que aprueba la ubicación de los 3 baños mixtos. 2) Instalación de letreros con el texto "baño mixto", en las puertas de los tres baños. 3) Informe con la implementación de la actividad con fotografías de la situación de antes y después de la instalación.	Unidad de Servicios Generales
3	Mejoramiento de los espacios laborales con enfoque de género	11	Habilitar la sala de conductores para que además sirva como sala de lactancia.  La sala podrá ser utilizada por mujeres funcionarias del Servicio, como de	1) Memorandum, dirigido a la encargada del indicador de género, con la evaluación de la situación actual y la propuesta para habilitar dicha oficina para la lactancia.	Unidad de Servicios Generales

N°	Indicador	N°	Actividades	Medios de Verificación	Responsable
			<p>clientas, usuarias o beneficiarias.</p> <p>También se deja establecido que dicha sala no será de uso exclusivo, sino que podrá ser utilizada por los conductores y ante la necesidad de dar amamantamiento, será de exclusividad para amamantar.</p>	<p>2) Tramitación de las compras correspondientes.</p> <p>3) Tramitación, si corresponde, de las transformaciones físicas de la sala.</p> <p>4) Instructivo (Resolución, Circular, o Memorandum, del Jefe de División de Administración y Finanzas, o del Jefe del Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas, con los criterios para el uso de la sala del amamantamiento, cuando no sea utilizada para esos fines.</p> <p>5) Copia de la Factura de pago de los activos adquiridos para la sala de amamantamiento, si corresponde.</p> <p>6) Informe con la implementación de la actividad con fotografías de la situación de antes y después de la instalación.</p>	
4	Procedimiento de conciliación de la vida laboral, familiar y personal	15	Informe anual de aplicación y propuestas de mejoramiento	1) Informe con propuestas	Alexis Segura L.

3. Nómbrase a don Miguel Terrazas M., profesional 14°, de la dotación contrata de este Gobierno Regional, como Inspector Técnico. Cuyas funciones serán:

- Preparar los antecedentes para proceder con las adquisiciones de los bienes y servicios que se requieren para cumplir con las actividades de este Plan Piloto.
- Responder las consultas de los oferentes, si las hubiere.
- Coordinar la implementación, instalación, mejoras y toda otra actividad necesaria para dar cumplimiento al 100% de las actividades comprometidas en el Plan Piloto.



- d) Coordinar, solicitar y almacenar el informe del profesional Alexis Segura L.
- e) Preparar informe final de la implementación de este plan piloto, junto a los medios de verificación, para entregar a la Encargada del Indicador de Equidad de Género, doña Karla Rodríguez U..

ANÓTESE Y COMUNÍQUESE



GBH/DSV/DSH/KRU/CGM

**Distribución Digital:**

- Karla Rodríguez U. – Jefa de División de Infraestructura y Transportes
- Unidad de Gestión Institucional